

## Séance SGAB-SRFP

« Was bringt Betriebe wirklich dazu, auszubilden »

30 mars 2011 – Altes Spital Solothurn

Mesdames et Messieurs,

C'est un grand plaisir de vous accueillir ce matin à ce séminaire de la Société Suisse de recherche appliquée en matière de formation professionnelle.

Nous vivons actuellement une situation qui, à certains points de vue, est paradoxale. Je citerai 3 exemples :

1. Les sondages indiquent qu'une des peurs répandues dans la population est celle de ne pas avoir de travail, ou de ne pas être adapté aux postes de travail qui sont proposés. Parallèlement, il suffit d'ouvrir un journal ou une revue spécialisée pour constater qu'une pénurie de main d'œuvre qualifiée se fait sentir dans de nombreux secteurs de l'économie. Comment ajuster ces deux réalités par des réponses adéquates dans la formation professionnelle ?
2. L'âge moyen d'entrée en apprentissage a augmenté au cours des dernières décennies. Il est actuellement plus proche de 18 ans que de 16 ans. Quels en sont les raisons ? Est-ce trop difficile pour un adolescent en pleine mutation de corps et d'esprit de faire le saut dans le monde du travail d'un coup au sortir de l'école ? Ou sont-ce les entreprises qui doivent assurer une rentabilité et un rythme tel qu'il devient difficile de trouver le temps de se mettre à la portée d'un adulte en devenir, à qui il manque encore des expériences humaines et de vie en société ? Il y a probablement conjonction de ces deux phénomènes.
3. Autre paradoxe : la Suisse est fière, et avec raison, de son système de formation en entreprise, qui permet aux jeunes d'acquérir des compétences métier de haut niveau, tout en forgeant leurs premières armes dans le monde des adultes et de

l'entreprise. Mais seules 15 % des entreprises de ce pays sont formatrices.

Pourquoi ces entreprises se décident-elles à former ? Qu'y gagnent-elles pour les performances de l'entreprise dans l'immédiat ou dans le futur ? Le font-elles pour elles-mêmes, ou par sens des responsabilités sociales ?

A quelle évolution l'apprentissage dual devra-t-il s'adapter ces prochaines décennies ? pour Quelle influence aura la nécessité de se former tout au long de la vie sur les formes d'apprentissages que nous connaissons aujourd'hui ?

Les pistes de réponses qui émergeront au cours de cette journée seront porteuses d'un nouvel élan pour que la formation professionnelle poursuive sa success story et continue sa mission auprès des prochaines générations. Elle est un gage d'intégration réussie pour les jeunes et de succès économique pour nos entreprises, nous avons la responsabilité de l'accompagner dans une dynamique d'évolution pour lui garder sa valeur inestimable.

Excellente journée à toutes et tous, merci aux orateurs qui ont accepté d'apporter leur contribution, et mes remerciements tout particuliers à Mme Désirée Anja Jäger, secrétaire générale, et Mme Rosmarie Sidler, secrétaire, pour l'organisation de cette journée.